



Hvad mener **produktionschefen** på Danfoss Heating Controls om industrioperatører?

Danfoss Heating Controls i Silkeborg har de senere år uddannet en halv snes industrioperatører, og virksomheden sender årligt to ufaglærte medarbejdere til Randers Tekniske Skole.

- Det gør vi, fordi vi gerne vil udvikle vore medarbejdere til at blive bedre, forklarer produktionschef Leif Kragh og tilføjer, at både medarbejdere og virksomhed har stort udbytte af uddannelsen.
- Det har helt sikkert været en succes for begge parter at køre det.

Rationalisering og forbedringer

Virksomheden har valgt at målrette uddannelsen en specifik arbejdsopgave:

- I forbindelse med vores indsats i forhold til rationalisering og produktionsforbedring er der opstået en del nye koordinatorjobs, og de varetages nu af industrioperatørerne:
- Der er ansat en koordinator inden for de enkelte områder i virksomheden, og noget af det, vi har ført over på industrioperatørerne, er bl.a. planlægningsopgaver, daglig disponering af mandskab og skiftmøder. De arbejder meget med de nye ting inden for lean-konceptet, laver arbejdsbeskrivelser udarbejder kvartalsplaner og gennemfører forbedringsmøder, hvor de ser på, hvilke afvigelser der har været, og på, hvad vi kan gøre for at forbedre tingene. Og det fungerer rigtig godt, fortæller Leif Kragh, som understreger, at de færdiguddannede også har mulighed for at vende tilbage til deres gamle job.
- Nogle har ikke lyst til andet, og det er heller ikke alle, der kan blive koordinatører. Men når vi ud-



”Vi har kørt meget uddannelse i Danfoss Heating Controls, men jeg kan mærke, at der er en større tilfredsstillelse at stå med et eksamensbevis i hånden: Det er ikke kun et kursus - man har virkelig præsteret noget.”

Produktionschef Leif Kragh

vælger medarbejdere til uddannelsen, gør vi dem det klart, at vi har forventninger til dem og stiller krav. Når de kommer tilbage forventer vi, at de er fremme i skoene: De skal selv vise initiativ.

Kun positive tilbagemeldinger

Til gengæld får de en masse nye og spændende udfordringer, og tilbagemeldingerne har kun været positive:

- Nogle syntes, det er hårdt, men alle er glade for at have gennemført det. Vi har kørt meget uddannelse i virksomheden, men jeg kan mærke, at der er en større tilfredsstillelse at stå med et eksamensbevis i hånden: Det er ikke kun et kursus - man har virkelig præsteret noget.

